

Warszawa dnia 26.01.2015 r.

.....294...../.....2015.....

Generalny Inspektor
Ochrony Danych Osobowych
ul. Stawki 2
00-193 Warszawa

DOLIS-035-2097/14/ /100553

W odpowiedzi na pismo z dnia 19 grudnia 2014 r. wyjaśniamy co następuje:

Realizując ustawowy obowiązek zawarty w szczególności w art. 237¹¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz. U. 2014 r. poz. 1502) pracodawca zawarł umowę z firmą

. Zakres umowy przewiduje między innymi, realizację obowiązków wynikających z art. 237³ przywołanej ustawy w przedmiocie szkoleń z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy. Szkolenia te realizowane są w oparciu o ROZPORZĄDZENIE MINISTRA GOSPODARKI I PRACY z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U.2004.180.1860 z póź. zm.), a udział w nim pracownika jest obowiązkowy. Zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia, wzór zaświadczenia o ukończeniu szkolenia okresowego zawiera, imię i nazwisko pracownika oraz datę i miejsce urodzenia. Wyłącznie takie dane udostępniane są firmie

w celu realizacji ustawowego obowiązku wystawienia zaświadczenia o przeprowadzeniu szkolenia. W przypadku tym zastosowanie ma art. 23 ust. pkt 2 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity: Dz. U. 2014 r. poz. 1182), do której przestrzegania, zgodnie z zawartą umową zobowiązana jest też firma wystawiająca zaświadczenie i przeprowadzająca szkolenie. Administrator danych osobowych jakim jest przedstawicielstwo firmie

Sp. z o.o. zgodnie z obowiązującą polityką bezpieczeństwa, udostępnia wyłącznie dane osobowe do przeprowadzenia szkolenia i wystawienia zaświadczenia firmie, która nie przechowuje tych danych ani ich nie przetwarza. Zgodnie z utrwalonym orzecznictwem, według art. 7 pkt 4 ustawy z 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych, administratorem danych jest organ, jednostka organizacyjna, podmiot lub osoba, o których mowa, decydujące o celach i środkach przetwarzania danych osobowych. Administratorem danych osobowych jest więc jedynie taki dysponent danych,

który decyduje o celach i środkach ich przetwarzania. Powołany przepis w swej treści posługuje się pojęciem przetwarzania danych osobowych, a zatem konieczne jest także odwołanie się do ustawowej definicji tego pojęcia, gdyż cele i środki należy odnosić do procesu przetwarzania danych osobowych. Zgodnie z art. 7 pkt 2 ustawy o ochronie danych osobowych przez przetwarzanie danych - rozumie się jakiegokolwiek operacje wykonywane na danych osobowych, takie jak zbieranie, utrwalanie i usuwanie, a zwłaszcza te, które wykonuje się w systemach informatycznych (vide: Wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z dnia 1 grudnia 2009 r. I OSK 227/2009). Po wnikliwej analizie przepisów, w tym także sugestii podczas przeprowadzonej kontroli Okręgowej Inspekcji pracy, stwierdzono iż firma --

nie będzie przechowywała, utrzymywała, zbierała ani administrowała żadnymi danymi osobowymi a jedynie wystawiała zaświadczenia a ewentualna dokumentacja przechowywana będzie w

przedstawicielstwo, mimo zapisów umowy o świadczenie usług, w której wskazano iż „zleceniobiorca zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszystkich powziętych danych osobowych niezbędnych do wykonania zlecenia zgodnie z obowiązującym przepisami.” W tym zakresie wprowadzono także odpowiednią procedurę, która uniemożliwia kopiowanie danych osobowych a jedynie uzupełnienie ich na odpowiednim zaświadczeniu.

Biorąc pod uwagę powyższe, zapewniamy, iż przedstawicielstwo dokłada wszelkich starań w oparciu o przepisy prawa w celu, zapewnienia jak najlepszej ochrony danych osobowych będących w posiadaniu spółki. W przypadku stwierdzenia, iż powyższe informacje są niewystarczające prosimy o wskazanie tych braków, a w przypadku wątpliwości ponownie prześlemy nasze wyjaśnienia.

Z poważaniem