



**GENERALNY INSPEKTOR  
OCHRONY DANYCH  
OSOBOWYCH**

*dr Edyta Bielak-Jomaa*

Warszawa, dnia 29 marca 2016 r.

**DOLiS-440-712/14/MM/I**

**Rektor Wyższej Szkoły [...]**

**WYSTĄPIENIE**

**Na podstawie art. 19a ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2015 r. poz. 2135 ze zm.) w związku ze skargą Pana M.B. na przetwarzanie jego danych osobowych w Systemie informacji o szkolnictwie wyższym POL-on przez Wyższą Szkołę [...], mimo wypowiedzenia przez Pana M.B. umowy o pracę, zwracam się o podjęcie działań w celu zapewnienia zgodności przetwarzania przez uczelnię danych osobowych z obowiązującymi przepisami prawa.**

Impulsem do niniejszego wystąpienia stała się skarga Pana M.B., zwanego dalej Skarżącym, na przetwarzanie jego danych osobowych w „Systemie informacji o szkolnictwie wyższym” przez Wyższą Szkołę [...], zwaną dalej Uczelnią, mimo wypowiedzenia przez Skarżącego umowy o pracę. Skarżący podniósł, że mimo jego interwencji były pracodawca nie wykreślił go z minimum kadrowego

Uczelni

w Systemie informacji o szkolnictwie wyższym POL-on. Skarżący złożył skargę na Uczelnię do Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, który zwrócił się do Uczelni o wyjaśnienie przyczyn nieusunięcia wpisu dotyczącego zatrudnienia Skarżącego. Po interwencji Ministerstwa Uczelnia – w odniesieniu do zawartej ze Skarżącym dnia [...] października 2013 r. umowy o pracę, która miała obowiązywać do dnia [...] czerwca 2014 r. – wprowadziła dane o zakończeniu umowy o pracę (data zakończenia umowy o pracę w dniu [...] lutego 2014 r.) oraz wykreśliła Skarżącego z obsady minimum kadrowego w dniu [...] marca 2014 r.

W myśl art. 23 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2015 r. poz. 2135 ze zm.) przetwarzanie danych osobowych jest dopuszczalne m.in. wtedy, gdy jest to niezbędne dla zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa.

Art. 129a ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. z 2012 r. poz. 572 ze zm.) stanowi, że minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego prowadzi ogólnopolski wykaz nauczycieli akademickich i pracowników naukowych. Według ust. 2 ww. przepisu w wykazie zamieszcza się dane dotyczące nauczyciela akademickiego lub pracownika naukowego m.in. w zakresie informacji o zaliczeniu do minimum kadrowego (pkt 9).

Zgodnie z art. 129a ust. 3 ww. ustawy dane, o których mowa w ust. 2, wprowadzają do Systemu POL-on m.in. rektorzy uczelni.

Na podstawie art. 129a ust. 5 Prawa o szkolnictwie wyższym zostało wydane rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 25 września 2014 r. w sprawie ogólnopolskiego wykazu nauczycieli akademickich i pracowników naukowych (Dz.U. poz. 1303), które weszło w życie z dniem 1 października 2014 r.

Ww. rozporządzenie poprzedzone było rozporządzeniem ww. organu z dnia 29 września 2011 r. w sprawie centralnego wykazu nauczycieli akademickich i pracowników naukowych (Dz.U. Nr 207, poz. 1236). Jego § 2 ust. 1 stanowił, że minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego, zwany dalej „ministrem”, prowadzi wykaz w postaci elektronicznej bazy danych, w sposób zapewniający bezpieczeństwo zawartych w nim danych. Ust. 2 stanowił, że minister zapewnia: 1) infrastrukturę informatyczną służącą gromadzeniu i udostępnianiu danych; 2) oprogramowanie umożliwiające przekazywanie, usuwanie oraz dostęp do danych. Ust. 3 stanowił, że minister administruje wykazem przez zakładanie kont i przydzielanie identyfikatorów zabezpieczonych hasłami, umożliwiającymi: 1) przekazywanie, aktualizowanie i oznaczanie jako archiwalne danych; 2) dostęp do danych zawartych w wykazie. § 4 ww. rozporządzenia stanowił, że dane do wykazu są przekazywane, aktualizowane i oznaczane jako archiwalne w zakresie, w jakim dotyczą nauczycieli akademickich i pracowników naukowych zatrudnionych w danej jednostce (według § 2 pkt 2 jednostkami były m.in. uczelnie). § 5 stanowił, że w terminie 7 dni od dnia: 1) zatrudnienia nauczyciela akademickiego lub pracownika naukowego jednostka przekazuje dane do wykazu; 2) zmiany lub uzyskania informacji o zmianie danych dotyczących nauczyciela akademickiego lub pracownika naukowego jednostka aktualizuje te dane.

W myśl § 6 obowiązującego rozporządzenia w sprawie ogólnopolskiego wykazu nauczycieli akademickich i pracowników naukowych kierownik jednostki wprowadza dane do wykazu w terminie 30 dni od dnia założenia konta w Systemie POL-on. Dane do wykazu wprowadza się, aktualizuje i oznacza jako archiwalne w zakresie, w jakim dotyczą nauczycieli akademickich i pracowników naukowych zatrudnionych w jednostce. Według § 2 pkt 2 rozporządzenia jednostkami są m.in. uczelnie. W myśl § 7 ust. 1 rozporządzenia kierownik jednostki w terminie 14 dni od dnia: 1) zatrudnienia nauczyciela akademickiego lub pracownika naukowego - wprowadza dane do wykazu; 2) zmiany danych dotyczących nauczyciela akademickiego lub pracownika naukowego lub uzyskania informacji o zmianie danych - aktualizuje dane w wykazie; 3) ustania zatrudnienia nauczyciela akademickiego lub pracownika naukowego - oznacza dane w wykazie jako archiwalne.

§ 13 ust. 1 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 3 października 2014 r. w sprawie warunków prowadzenia studiów na określonym kierunku i poziomie kształcenia (Dz.U. poz. 1370) stanowi, że nauczyciel akademicki może być zaliczony do minimum kadrowego, jeżeli został zatrudniony w uczelni nie później niż od początku semestru studiów. Z dniem wejścia w życie ww. rozporządzenia, tj. 10 października 2014 r. utraciło moc rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 5 października 2011 r. w sprawie warunków prowadzenia studiów na określonym kierunku i poziomie kształcenia (Dz.U. Nr 243, poz. 1445), którego § 13 ust. 1 stanowił, że do minimum kadrowego, o którym mowa w § 14 [minimum kadrowe dla studiów pierwszego stopnia – przypis GIODO], są wliczani nauczyciele akademicy zatrudnieni w uczelni na podstawie mianowania albo umowy o pracę, w pełnym wymiarze czasu pracy, nie krócej niż od początku semestru studiów.

Z ww. przepisów wynika, że rektorzy uczelni odpowiadają za jakość i aktualność danych zawartych w Systemie, a także za terminowość wprowadzania do systemu danych oraz ich zmian.

Uczelnia jako pracodawca jest administratorem danych nauczycieli akademickich w zakresie zadań związanych z zatrudnianiem pracowników. Art. 118 ust. 3 Prawa o szkolnictwie wyższym stanowi, że stosunek pracy z nauczycielem akademickim w uczelni niepublicznej nawiązuje i rozwiązuje organ uczelni wskazany w statucie. Zgodnie z art. 60 ust. 6 ww. ustawy organami jednoosobowymi uczelni są rektor i kierownicy podstawowych jednostek organizacyjnych.

W myśl art. 26 ust. 1 ustawy o ochronie danych osobowych administrator danych przetwarzający dane powinien dołożyć szczególnej staranności w celu ochrony interesów osób, których dane dotyczą, a w szczególności jest obowiązany zapewnić, aby dane te były: 3) merytorycznie poprawne i adekwatne w stosunku do celów, w jakich są przetwarzane; 4) przechowywane w postaci umożliwiającej identyfikację osób, których dotyczą, nie dłużej niż jest to niezbędne do osiągnięcia celu przetwarzania.

W świetle określonej w art. 26 ust. 1 pkt 3 ww. ustawy zasady aktualności danych wynikające z tych danych informacje powinny odpowiadać aktualnemu (najnowszemu) stanowi rzeczy, zaś administrator danych jest zobowiązany uwzględniać m.in. znaczenie ewentualnej niedokładności danych z perspektywy osoby, której dane dotyczą. Z wyrażonej w art. 26 ust. 1 pkt 4 ww. ustawy zasady ograniczenia czasowego wynika, że administrator danych powinien regularnie dokonywać przeglądu swych zbiorów pod kątem usuwania zbędnych danych.

Podnieść należy, że w myśl art. 32 ust. 1 pkt 6 ww. ustawy każdej osobie przysługuje prawo do kontroli przetwarzania danych, które jej dotyczą, zawartych w zbiorach danych, a zwłaszcza prawo do żądania uzupełnienia, uaktualnienia, sprostowania danych osobowych, czasowego lub stałego wstrzymania ich przetwarzania lub ich usunięcia, jeżeli są one niekompletne, nieaktualne, nieprawdziwe lub zostały zebrane z naruszeniem ustawy albo są już zbędne do realizacji celu, dla którego zostały zebrane. Natomiast w art. 35 ust. 1 ww. ustawy w razie wykazania przez osobę, której dane osobowe dotyczą, że są one niekompletne, nieaktualne, nieprawdziwe lub zostały zebrane z naruszeniem ustawy albo są zbędne do realizacji celu, dla którego zostały zebrane, administrator danych jest obowiązany, bez zbędnej zwłoki, do uzupełnienia, uaktualnienia, sprostowania danych, czasowego lub stałego wstrzymania przetwarzania kwestionowanych danych lub ich usunięcia ze zbioru, chyba że dotyczy to danych osobowych, w odniesieniu do których tryb ich uzupełnienia, uaktualnienia lub sprostowania określają odrębne ustawy.

Uczelnie są więc zobowiązane czuwać nad aktualnością danych wprowadzanych do Systemu informacji o szkolnictwie wyższym, dlatego nie mogą dowolnie przesuwać w czasie dokonywania zmian. Prawdliwość danych zawartych w Systemie rodzi bardzo doniosłe skutki w sferze praw osoby, której dane dotyczą,

Zgodnie bowiem z art. 9a ust. 1 Prawa o szkolnictwie wyższym podstawowa jednostka organizacyjna uczelni zalicza do minimum kadrowego nauczyciela akademickiego zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy, na podstawie złożonego przez niego oświadczenia, o którym mowa w art. 112a. Stosownie do art. 112a ust. 1 ww. ustawy nauczyciel akademicki składa w uczelni oświadczenie, w którym upoważnia wybraną podstawową jednostkę organizacyjną uczelni, a w uczelni nieposiadającej podstawowych jednostek organizacyjnych prowadzących co najmniej jeden kierunek studiów – uczelnię, do zaliczania go do minimum kadrowego jednego kierunku jednolitych studiów magisterskich albo jednego kierunku studiów pierwszego stopnia oraz drugiego stopnia albo jednego kierunku studiów tylko pierwszego stopnia albo jednego kierunku studiów tylko drugiego stopnia. W myśl ust. 2 ww. przepisu nauczyciel akademicki może dodatkowo złożyć w jednostce organizacyjnej tej samej uczelni albo w jednostce organizacyjnej innej uczelni co najwyżej

jedno oświadczenie, upoważniające tę jednostkę do zaliczenia go do minimum kadrowego jednego kierunku studiów pierwszego stopnia.

Z powyższego wynika, że niewykreślenie nauczyciela akademickiego z minimum kadrowego danej uczelni, mimo dokonanego przez niego wypowiedzenia umowy o pracę, i niewprowadzenie w tym zakresie zmian w Systemie przez uczelnię uniemożliwia ww. nauczycielowi zatrudnienie w innej szkole wyższej, a tym samym rzutuje na jego sytuację ekonomiczną. Ponadto brak aktualizacji danych w ww. zakresie powoduje błędne informacje dotyczące obsady kadrowej uczelni i może wpływać na decyzje np. osób rozważających podjęcie nauki w danej szkole wyższej.

Z materiału dowodowego zebranego w sprawie wynika, że w toku postępowania Uczelnia zaktualizowała w Systemie informacji o szkolnictwie wyższym POL-on dane dotyczące Skarżącego w zakresie minimum kadrowego Uczelni przez wprowadzenie zapisu o zakończeniu zatrudnienia. Oznacza to, że Skarżący nie jest już zaliczany do minimum kadrowego Uczelni.

Podkreślenia wymaga jednak, że ww. obowiązki zostały spełnione podjęte przez Uczelnię dopiero na skutek interwencji Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w trybie art. 33 ust. 1 Prawa o szkolnictwie wyższym.

Z uwagi na powyższe zwracam się do Pana Rektora o podjęcie działań w celu zapobieżenia wystąpieniu w przyszłości sytuacji podobnych do zaistniałej w niniejszej sprawie, a tym samym o zapewnienie zgodności przetwarzania przez Uczelnię danych osobowych z obowiązującymi przepisami prawa, w szczególności wskazanymi w niniejszym wystąpieniu. Jednocześnie apeluję o dołożenie w przyszłości wyższego poziomu staranności w przedmiocie aktualizacji danych w Systemie informacji o szkolnictwie wyższym POL-on.

Zgodnie z art. 19a ust. 3 ustawy o ochronie danych osobowych podmiot, do którego zostało skierowane wystąpienie lub wnioszek, o których mowa w ust. 1 i 2, jest obowiązany ustosunkować się do tego wystąpienia lub wniosku na piśmie **w terminie 30 dni** od daty jego otrzymania.

Informuję, że treść niniejszego wystąpienia wraz z odpowiedzią Rektora Uczelni zostaną opublikowane na stronie internetowej Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych pod adresem [www.giodo.gov.pl](http://www.giodo.gov.pl).