

Od dostępu do upoważnienia



■ **Czy pracownicy zatrudnieni w zakładzie usług komunalnych powinni posiadać upoważnienie do przetwarzania danych osobowych? Tak, gdyż wymagają tego przepisy ustawy o ochronie danych osobowych.**

Artykuł 37 Ustawy z 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych przewiduje, że do przetwarzania danych osobowych mogą być dopuszczone wyłącznie osoby posiadające upoważnienie nadane przez administratora danych. Przepis ten nie dopuszcza żadnych wyłączeń, dlatego też powyższy obowiązek dotyczy wszystkich administratorów danych (jest nim także zakład usług komunalnych) w stosunku do wszystkich grup pracowników, o ile tylko praca tych osób związana jest z wykorzystywaniem danych osobowych. Odnosi się to zarówno do zatrudnionych, którzy przy wykonywaniu swojej pracy, w charakterze pracownika administratora danych, stale zajmują się przetwarzaniem danych, jak i do tych, które tylko czasowo wykonują czynności w tym zakresie. Upoważnienie powinno być nadawane nie tylko osobom, które zostały zatrudnione bezpośrednio do przetwarzania danych, ale również innym pracownikom mogącym w takim przetwarzaniu uczestniczyć (kierownikom jednostek organizacyjnych, osobom mającym dostęp do danych w związku z przydzielaniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych itp.). Upoważnienie powinno mieć charakter imienny i być odrębnym dokumentem – nie może być bowiem wywodzone tylko z treści umowy o pracę czy z zakresu obowiązków pracowniczych. Ze względów dowodowych wskazane jest, aby miało formę pisemną. Ponadto powinno określać dozwolony zakres przetwarzania danych, czyli do jakich danych osobowych dana osoba ma dostęp, z uwzględnieniem zakresu jej obowiązków. Zakresy upoważnień do przetwarzania danych osobowych powinny być ustalane tak, aby zapewnić realizację obowiązku wynikającego z art. 38 ustawy, czyli zapewnienia kontroli nad tym, jakie dane osobowe, kiedy i przez kogo zostały do zbioru wprowadzone oraz komu są udostępniane. Pracownicy (osoby upoważnione do przetwarzania danych) powinni mieć dostęp do danych osobowych tylko w zakresie udzielonych upoważnień.

Ustawa o ochronie danych osobowych zobowiązuje administratorów danych (art. 39 ust. 1) do prowadzenia ewidencji osób upoważnionych do przetwarzania danych, która powinna zawierać:

- imię i nazwisko osoby upoważnionej,
- datę nadania i ustania oraz zakres upoważnienia do przetwarzania danych osobowych,
- identyfikator, jeżeli dane są przetwarzane w systemie informatycznym.

Osoby, które zostały upoważnione do przetwarzania danych, są obowiązane zachować w tajemnicy te dane osobowe oraz sposoby ich zabezpieczenia (art. 39 ust. 2). W zakła-

dzie usług komunalnych są przetwarzane (m.in. pozyskiwane i udostępniane) dane osobowe zarówno samych jego pracowników, jak i jego klientów. Dlatego, biorąc pod uwagę wskazane wyżej przepisy ustawy o ochronie danych osobowych, zakład usług komunalnych, jako pracodawca, powinien nadać upo-

ważnienia do przetwarzania danych zarówno tym pracownikom, którzy stale zajmują się przetwarzaniem danych (np. pracownikom działów kadr), jak i tym, którzy wykorzystują (nawet jeśli mają do nich tylko chwilowy dostęp) dane klientów tego zakładu. Zakład usług komunalnych jest zobowiązany do prowadzenia ewidencji osób, którym zostały nadane takie upoważnienia do przetwarzania danych.

dr Wojciech Rafał Wiewiórowski
Generalny Inspektor
Ochrony Danych Osobowych