

Przynależność związkowa jest informacją chronioną

Uprawnienia

Tomasz Zalewski
tomasz.zalewski@infor.pl

Zwolnienia grupowe w firmie nie upoważniają pracodawcy do ujawnienia tego, że pracownik jest chronionym członkiem związku zawodowego. Tak wynika ze stanowiska generalnego inspektora ochrony danych osobowych.

Trafiła do niego skarga działaczki związkowej na kierownika działu w firmie, który na zebraniu z pracownikami przekazał im informację o tym, że podlega ona szczególnej ochronie stosunku pracy. W trakcie procedury wyjaśniania skargi zatrudniający zwrócił uwagę, że do ujawnienia takiej danej doszło w trakcie przeprowadzanych w zakładzie zwolnień grupowych. Potwierdził przekazanie informacji o tym, że zatrudniona jest szczególnie chronionym członkiem związku zawodowego. Jego zdaniem wynikało to z dążenia pracodawcy do zachowania jak największej transparentności procesu zwolnień grupowych (ochrona działaczki oznacza, że nie można złożyć jej wypowiedzenia). Jego zdaniem ma to znaczenie w trakcie zbiorowych redukcji, chociażby dla utrzymania poprawnych nastrojów wśród załogi.

W ocenie dr. Wojciecha Rafała Wiewiórowskiego, GODO, informacja o podleganiu szczególnej ochro-

nie stosunku pracy ujawnia jednocześnie przynależność związkową. Należy ona zatem do informacji, o których mowa w art. 27 ust. 1 ustawy z 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz.U. z 2002 r. nr 101, poz. 926 z późn. zm.), zgodnie z którym zabrania się przetwarzania informacji ujawniających m.in. pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub filozoficzne, przynależność wyznaniową, partyjną lub związkową, jak również danych o stanie zdrowia, kodzie genetycznym, nałogach czy życiu seksualnym.

Tylko w określonych sytuacjach dopuszczalna jest możliwość przetwarzania takich danych. W ocenie GODO w tym przypadku nie zaistniała żadna z dopuszczonych przez ustawę przesłanek. W szczególności przekazanie informacji o tym, że pracownica podlega szczególnej ochronie przed zwolnieniem, nie było niezbędne do wykonania zadań administratora danych odnoszących się do zatrudnienia pracowników. Nie nastąpiło też na podstawie przepisu szczególnego innej ustawy zezwalającego na przetwarzanie takich informacji bez zgody osoby, której dotyczą.

Z tych powodów zdaniem generalnego inspektora udostępnienie danych osobowych skarżącej naruszyło przepisy o ochronie danych osobowych.