



**GENERALNY INSPEKTOR
OCHRONY DANYCH
OSOBOWYCH**

dr Wojciech R. Wiewiórowski

Warszawa, dnia 23 listopada 2011 r. r.

DOLiS/DEC-997/11

dot. [...]

DECYZJA

Na podstawie art. 104 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071 z późn. zm.), art. 12 pkt 2, art. 22 w związku z art. 37 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 z późn. zm.), po przeprowadzeniu postępowania administracyjnego w sprawie skargi Pani M.G., na przetwarzanie jej danych osobowych przez B Bank S.A.,

odmawiam uwzględnienia wniosku.

Uzasadnienie

Do Biura Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych wpłynęła skarga Pani M.G. (zwanej dalej Skarżącą), na przetwarzanie jej danych osobowych przez B Bank S.A., (zwany dalej również Bankiem).

Skarżąca poinformowała, że skarga dotyczy nieprawidłowego wręczenia wypowiedzenia umowy o pracę, które odbyło się w obecności nieupoważnionych osób trzecich, bez jej zgody, oraz wskazała, że osoba wręczająca wypowiedzenie (Pani K.Z. - Dyrektor Oddziału) wręczyła wypowiedzenie w obecności innego pracownika oddziału, P.Ł., udostępniając tym samym dane dot. jej wypowiedzenia osobie nieupoważnionej.

Skarżąca wniosła o „wyciągnięcie stosownych konsekwencji wobec naruszenia prawa przez B Bank S.A., ze wskazaniem na cofnięcie nieprawidłowo wręzonego wypowiedzenia”.

W toku postępowania administracyjnego Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych (zwany dalej również Generalnym Inspektorem) ustalił, co następuje.

1. Skarżąca była zatrudniona w Banku od dnia [...] września 2008 r. na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu [...] sierpnia 2008 r.

2. W dniu [...] listopada 2010 r. Pani K.Z., przełożona Skarżącej będąca dyrektorem placówki oddziału bankowości detalicznej Banku mieszczącej się w [...] ([...]), wręczyła Skarżącej pismo wypowiadające jej umowę o pracę. Treść pisma została Skarżącej odczytana. Przy dokonywaniu powyższych czynności obecny był pracownik Banku Pan P.Ł.
3. § 33 ust. 4 Instrukcji Służbowej stanowiącej załącznik do Zarządzenia Prezesa Zarządu [...] z dnia [...] czerwca 2010 r. w sprawie zatrudniania, przenoszenia, przeszerzegowania i rozwiązywania umów o pracę w B Banku S.A. stanowi, że pismo w sprawie rozwiązania umowy o pracę, o którym mowa w ust. 3 wręcza pracownikowi Dyrektor, bezpośredni przełożony lub nadzorujący Dyrektor Banku, w obecności drugiego wskazanego przez siebie pracownika.
4. W dniu [...] listopada 2010 r. zostało nadane przez Bank Panu P.Ł. upoważnienie do przetwarzania danych osobowych pracowników Banku w ramach udziału w czynnościach związanych z wręczeniem Skarżącej wypowiedzenia umowy o pracę, w którym wskazano [...] listopada 2010 r., jako okres obowiązywania upoważnienia.

Po zapoznaniu się z całością zgromadzonego w sprawie materiału dowodowego Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych zważył, co następuje.

W niniejszej sprawie rozstrzygnięcia wymaga, to czy Pan P.Ł. był osobą upoważnioną do udostępnienia mu danych osobowych Skarżącej utrwalonych w piśmie zawierającym oświadczenie o wypowiedzeniu jej umowy o pracę. Mając na uwadze, że Pan P.Ł. był pracownikiem Banku, jako administratora danych, wskazać należy, że kwestia dostępu osób działających w imieniu administratora danych do przetwarzanych przez niego danych osobowych została uregulowana w art. 37 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 z późn. zm.), zwanej dalej ustawą, stanowiącym, że do przetwarzania danych mogą być dopuszczone wyłącznie osoby posiadające upoważnienie nadane przez administratora danych. Mając na uwadze, że Bank w dniu [...] listopada 2010 r. nadał Panu P.Ł. upoważnienie do przetwarzania danych osobowych w ramach udziału w czynnościach związanych z wręczeniem Skarżącej wypowiedzenia umowy o pracę, obowiązujące w dniu [...] listopada 2010 r., nie można uznać, iż uzyskując dostęp do danych osobowych Skarżącej w okolicznościach wskazanych w skardze był osobą do tego nieupoważnioną. Bank jako administrator danych nie naruszył zatem przepisów o ochronie danych osobowych. Wobec powyższego brak jest podstaw do zastosowania przez Generalnego Inspektora środka o którym mowa w art. 18 ust. 1 ustawy, stanowiącym, że w przypadku naruszenia przepisów o ochronie danych osobowych Generalny Inspektor z urzędu lub na wniosek osoby zainteresowanej, w drodze decyzji administracyjnej, nakazuje przywrócenie stanu zgodnego z prawem, a w szczególności: (pkt 1) usunięcie uchybień, (pkt 2) uzupełnienie, uaktualnienie, sprostowanie, udostępnienie lub nieudostępnienie danych osobowych, (pkt 3) zastosowanie dodatkowych środków zabezpieczających zgromadzone dane osobowe, (pkt 4) wstrzymanie przekazywania danych osobowych do państwa trzeciego, (pkt 5) zabezpieczenie danych lub przekazanie ich innym podmiotom, (pkt 6) usunięcie danych osobowych.

Na marginesie wskazać należy, że Generalny Inspektor nie posiada kompetencji do cofnięcia nieprawidłowo wręzonego wypowiedzenia, czego domagała się Skarżąca. Art. 18 ust. 1 ustawy nie

daje bowiem możliwości nakazania pracodawcy przez Generalnego Inspektora cofnięcia (odwołania) oświadczenia woli złożonego pracownikowi, a w szczególności oświadczenia o rozwiązaniu umowy o pracę. O tym, czy wypowiedzenie umowy o pracę jest skuteczne, jak i o konsekwencjach uznania takiego wypowiedzenia za bezskuteczne orzekają sądy pracy, o których mowa w art. 262 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jedn. Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.). Jest to bowiem kwestia dotycząca roszczeń ze stosunku pracy, nie zaś sprawa z zakresu ochrony danych osobowych.

Mając powyższe na uwadze, w tym stanie prawnym i faktycznym, Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych rozstrzygnął jak na wstępie.

Stronom, na podstawie art. 21 ust. 1 ustawy o ochronie danych osobowych oraz art. 129 § 2 w zw. z art. 127 § 3 Kodeksu postępowania administracyjnego przysługuje, w terminie 14 dni od dnia doręczenia niniejszej decyzji, prawo złożenia do Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych wniosku o ponowne rozpatrzenie sprawy (adres: Biuro Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).