



Dwie inspekcje, jedna kontrola

Inspektorzy pracy i ochrony danych osobowych będą wspólnie doskonalić metodykę kontrolowania pracodawców.

Dwie inspekcje – pracy oraz ochrony danych osobowych – będą się wzajemnie informować o stwierdzonych przez nie naruszeniach prawa w stosunkach pracy i im przeciwdziałać. Porozumienie w tej sprawie ma dziś podpisać Iwona Hickiewicz, główny inspektor pracy i dr Wojciech Rafał Wiewiórowski, generalny inspektor ochrony danych osobowych (GIODO).

W porozumieniu określono zasady współpracy Państwowej Inspekcji Pracy (PIP) i GIODO, które mają podnieść skuteczność działań na rzecz przestrzegania przepisów o ochronie danych osobowych w relacjach pracodawca – pracownik.

Wymiana informacji

Inspekcja pracy ma zawiadamiać GIODO o stwierdzonych w czasie kontroli nieprawidłowościach w zakresie zgodności przetwarzania danych z przepisami o ochronie danych osobowych, a GIODO informować PIP o wynikach postępowania w sprawie tych nieprawidłowości. Z kolei inspekcja ochrony danych będzie powiadamiać PIP o ujawnionych podczas swoich kontroli naruszeniach przepisów prawa pracy. Porozumienie zapowiada ponadto prowadzenie wspólnych kontroli przez obie inspekcje w zakresie wcześniej uzgadnianym.

Porozumienie przewiduje też wzajemną wymianę doświadczeń wynikających z kon-

troli realizowanych przez PIP i GIODO w ramach ich kompetencji, a dotyczących spraw objętych ich współdziałaniem oraz konsultacje co do doskonalenia metodyki prowadzenia kontroli w zakresie przestrzegania ochrony danych osobowych przez kontrolowane podmioty. Pracownicy obu inspekcji będą też podnosić kwalifikacje podczas specjalnych szkoleń i kursów. Jednocześnie GIODO będzie zobowiązany, w miarę możliwości, do niezwłocznego udzielania opinii prawnych w sprawach ochrony danych osobowych, niezbędnych do przeprowadzenia kontroli przez PIP. Wyniki współpracy mają być opracowywane co najmniej raz w roku na spotkaniach przedstawicieli kierownictwa obu inspekcji.

Brakuje wiedzy

– Często otrzymujemy od Państwowej Inspekcji Pracy informacje, że dostrzegła coś, co z jej punktu widzenia nie jest złamaniem prawa pracy, ale może być naruszeniem przepisów o ochronie danych osobowych i podobnie my informujemy ją o łamaniu prawa pracy – mówi Wojciech Wiewiórowski.

W jego ocenie ważnym efektem dzisiejszego porozumienia będą wzajemne szkolenia.

– Ta synergia działań jest istotna, leży też w interesie podmiotów, które są badane. Często z braku wiedzy po stronie obu naszych instytucji w jednej firmie prowadzone są dwie kontrole. A mogłaby być jedna, w trakcie której wyjaśniono by wszystkie ujawnione problemy – zauważa Wojciech Wiewiórowski.

Iwona Jackowska

i.jackowska@pib.pl ☎ 22-333-99-99