

## **Wizerunek zatrudnionego można wykorzystać tylko za jego zgodą**

Pracodawca, który chce zamieścić np. na stronie internetowej swojej firmy zdjęcia pracowników, powinien, co do zasady, uzyskać na to ich zgodę. Takie stanowisko opublikowane na stronie internetowej [www.giodo.gov.pl](http://www.giodo.gov.pl) zajął generalny inspektor ochrony danych osobowych. Zaznaczył, że zakres danych, jakich może żądać pracodawca od pracownika bez konieczności pozyskiwania jego zgody, określa art. 22<sup>1</sup> k.p. Wśród wymienionych informacji nie ma jednak zdjęcia pracownika. W związku z tym na przetwarzanie takich danych niezbędna jest zgoda zatrudnionego. Tym samym zostanie spełniona przesłanka z art. 23 ust. 1 pkt 1 ustawy z 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2002 r. nr 101, poz. 926 z późn. zm.). Zgodnie z tym przepisem przetwarzanie danych jest dopuszczalne tylko wtedy, gdy osoba, której dane dotyczą, wyrazi na to zgodę. Przy czym zgoda nie może być domniemana lub dorozumiana z oświadczenia woli o innej treści. Musi być także udzielona dobrowolnie.

Zdaniem GODO istnieją jednak sytuacje wyjątkowe, gdy wizerunek pracowników jest ściśle związany z wykonywanym przez nich zawodem czy charakterem pracy. Dotyczy to np. pracowników ochrony, którzy ze względów bezpieczeństwa mają identyfikatory ze zdjęciem. W takim przypadku można odstąpić od pozyskiwania zgody na wykorzystanie ich wizerunku.

Monika Osowiecka