

Można przekazywać dane zagranicznym kontrahentom

Zatrudnienie

Łukasz Guza
lukasz.guza@infor.pl

Pracodawca nie musi występować o zgodę generalnego inspektora ochrony danych osobowych na przekazanie danych kontaktowych pracownika swojemu kontrahentowi spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Tak wynika z wyjaśnień Wojciecha Rafała Wiewiórowskiego, generalnego inspektora ochrony danych osobowych (GIODO), udzielonych w trakcie spotkania z przedsiębiorcami. Podkreślił on, że zgody GIODO nie wymaga przekazywanie za granicę tych danych osobowych pracownika, jakie można zamieścić w internecie jako dane kontaktowe do firmy i jej pracownika. Chodzi np. o imię i nazwisko, numer służbowego telefonu (w tym służbowej komórki) lub służbowego adresu e-mail. Firma musi jednak indywidualnie podejmować taką decyzję w poszcze-

gólnych sytuacjach. O tym, czy należy występować do GIODO o zgodę na przekazywanie danych osobowych osób zatrudnionych, czy też nie, decydować mogą okoliczności konkretnego przypadku. Na przykład znaczenie ma to, jakie stanowisko zajmuje osoba, której dane ma przekazać pracodawca, a także jakie obowiązki ona świadczy.

Pracodawca może podawać numer służbowego telefonu pracownika

Jak podkreślił GIODO, niedopuszczalne jest przekazywanie kontrahentowi zagranicznemu (spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego) takich informacji o pracowniku, jak na przykład numer jego prywatnego telefonu lub adres prywatnej elektronicznej skrzynki pocztowej.