

Lista jawna dla związku

Spory zbiorowe

Tomasz Zalewski
tomasz.zalewski@infor.pl

Przepisy o ochronie danych osobowych nie blokują przedsiębiorcy w udostępnieniu związkom zawodowym wykazu podwładnych w celu przeprowadzenia referendum strajkowego.

Takie stanowisko zajął Wojciech R. Wiewiórowski, generalny inspektor ochrony danych osobowych, w odpowiedzi na pismo NSZZ „Solidarność” dotyczące ograniczeń pracodawcy w przedstawianiu organizjom listy osób zatrudnionych w firmie. Bez dostępu do niej związki nie mogą weryfikować liczby pracowników uprawnionych do głosowania w referendum strajkowym. Pracodawcy blokowali działania prowadzące do strajku, odmawiając informacji o zatrudnionych, zasłaniając się ochroną ich danych osobowych.

GIODO zastrzega jednak, że nie w każdym stadium prowadzonego sporu zbiorowego związek może domagać się wykazu. Uważa on, że przed podjęciem tematu pozyskania danych w celu przeprowadzenia referendum strajkowego wcześniej powinny zostać

przeprowadzone wymagane ustawą z 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz.U. nr 55, poz. 236 z późn. zm.) rokowania. Zgodnie bowiem z art. 15 tej ustawy dopiero nieosiągnięcie porozumienia rozwiązującego spór w postępowaniu medacyjnym uprawnia do podjęcia akcji strajkowej.

Ponadto inspektor zwraca uwagę na zakres danych, jakie pracodawca powinien udostępniać organizacji związkowej w związku z planowanym referendum. Przepisy ustawy o związkach zawodowych (tj. Dz.U. z 2001 r., nr 79, poz. 854 z późn. zm.) nie precyzują, jakiego rodzaju informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej zatrudniający jest zobowiązany udzielić. Pracodawca powinien kierować się zasadą adekwatności. Zdaniem GIODO związkom powinny być przekazane informacje zarówno ułatwiające przeprowadzenie, jak i zweryfikowanie wyniku referendum strajkowego. W jego opinii wątpliwe wydaje się żądanie udostępnienia przez pracodawcę związkowi np. adresów zamieszkania poszczególnych pracowników czy też ich numerów PESEL.