

Ochrona danych Czy pracodawca może żądać ode mnie odcisków palców?

Czy pracodawca może wykorzystać dane biometryczne pracowników, np. do kontroli czasu ich pracy?



Wojciech Wiewiórowski Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych

Cezary Łaskowski z Trzcianki

Nie. Pracodawcy na potrzeby stosunku pracy nie mogą przetwarzać danych biometrycznych pracowników (wizerunku twarzy, zapisu linii papilarnych ani obrazu tęczówki oka). Przesłanką na to zezwalającą nie może też być zgoda zatrudnionych, gdyż w relacjach pracodawca

– pracownik trudno byłoby uznać ją za dobrowolną. Pracodawca może jednak wykorzystać dane biometryczne, ale do innych celów, niezwiązanych ze stosunkiem pracy, o ile uzna to za konieczne. Wystarczającą przesłanką może być np. zapewnienie bezpieczeństwa szczególnych pomieszczeń.