



## Ochrona danych osobowych

# Prawo do prywatności

■ **Czy zakład usług komunalnych może udostępnić dane swojego pracownika osobie, która podając się za jego dawnego przyjaciela, chce odnowić z nim znajomość?**

Tak, ale tylko za zgodą pracownika.

Zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych, przetwarzanie takich danych, którego jedną z form jest ich udostępnianie, jest możliwe, gdy spełni się jedną z pięciu przesłanek wskazanych w art. 23 ust. 1 ustawy. Wśród nich ustawa wymienia m.in. zgodę osoby, której dane dotyczą – i tylko ta podstawa może mieć w tym przypadku zastosowanie.

Udostępnienie bowiem danych osobowych pracownika ze względów osobistych (chęć odnowienia przyjaźni), bez jego zgody, mogłoby narazić pracodawcę przede wszystkim na zarzut naruszenia dóbr osobistych, a w szczególności prawa do prywatności osoby, której dane dotyczą. Zgodnie bowiem z art. 23 kodeksu cywilnego dobra osobiste człowieka (takie jak zdrowie, wolność, cześć, swoboda sumienia, nazwisko lub pseudonim, wizerunek, tajemnica korespondencji, nietykalność mieszkania, twórczość naukowa, artystyczna, wynalazcza i racjonalizatorska) pozostają pod ochroną prawa cywilnego niezależnie od ochrony przewidzianej w innych przepisach.

Istnienie tego prawa jako dobra prawnie chronionego znajduje również odzwierciedlenie w orzecznictwie i doktrynie. Jak stwierdził Trybunał Konstytucyjny w uzasadnieniu orzeczenia z 24 czerwca 1997 r. (sygn. K. 21/96), koncepcja prawa do prywatności opiera się na zasadach i regułach odnoszących się do „różnych sfer życia jednostki”, a ich wspólnym mianownikiem jest przyznanie jednostce prawa „do życia własnym życiem, układanym według własnej woli z ograniczeniem do niezbędnego minimum wszelkiej ingerencji zewnętrznej”.

Dlatego zakład usług komunalnych może udostępnić dane swojego pracownika jego dawnemu przyjacielowi jedynie wtedy, gdy podwładny wyrazi na to zgodę. W przeciwnym wypadku mógłby się narazić na zarzut ingerencji w prywatność tego pracownika.

dr Wojciech Rafał Wiewiórowski  
Generalny Inspektor  
Ochrony Danych Osobowych

*Tytuł od redakcji*