

Rada nie otrzyma danych podopiecznych

dr Wojciech Rafał Wiewiórowski
generalny inspektor ochrony
danych osobowych

Wpraktyce często do powiatowych urzędów pracy wpływają zapytania dotyczące udostępnienia radom powiatu danych osobowych osób, które skorzystały z programów pomocowych realizowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. W takiej sytuacji urzędnicy stają przed dylematem, czy powinny je przekazywać radnym. Odpowiedź na takie pytanie jest prosta. Nie. Przepisy prawa nie przewidują bowiem udostępnienia przez powiatowy urząd pracy radom powiatów danych osobowych bezrobotnych, którzy otrzymali środki z Funduszu Pracy. Zgodnie z ustawą z 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. 2002 r. nr 101, poz. 926 z późn. zm.) istotne jest, aby administrator danych legitymował się jedną z przesłanek legalności przetwarzania, w tym udostępniania, danych osobowych, które dla danych tzw. zwykłych (jak: imię, nazwisko, adres zamieszkania) określone zostały w art. 23 ust. 1. I tak przetwarzanie danych zwykłych jest dopuszczalne m.in. wtedy, gdy jest to niezbędne do zreali-

zowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa. Tym samym ustawa o ochronie danych osobowych odsyła do przepisów szczególnych, regulujących działalność określonych podmiotów i instytucji, wskazujących, w jakich przypadkach i w jakim zakresie mogą one przetwarzać dane osobowe, aby obowiązki i uprawnienia nałożone na nie mocą tych przepisów mogły być realizowane. W tym przypadku zwrócić uwagę należy na przepisy ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2008 r. nr 69, poz. 415 z późn. zm.), które nie przewidują kwestii udostępnienia radom powiatów danych osobowych bezrobotnych, którzy otrzymali środki z Funduszu Pracy. Dodatkowo ustawa ta przewiduje, że powiatowy urząd pracy po zakończeniu każdego roku kalendarzowego, w terminie do 31 stycznia, przekazuje właściwej powiatowej radzie zatrudnienia zbiorczy wykaz pracodawców i osób, z którymi zawarto umowy. Ponadto wykaz ten podawany jest przez powiatowy urząd pracy do publicznej wiadomości przez wywieszenie go na tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu na okres 30 dni.

t5