

EKSPERT WYJAŚNIA

Komu można powierzyć przetwarzanie danych osobowych

Czy powiatowy urząd pracy może zawierać z pracodawcami lub instytucjami szkoleniowymi umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych bezrobotnych, których kieruje do nich na szkolenie lub w celu ewentualnego zatrudnienia?

Urząd pracy ma prawo przetwarzać dane bezrobotnych jedynie w celu realizacji swoich ustawowych zadań, m.in. takich jak pomoc w poszukiwaniu zatrudnienia. Do zadań tych nie należy zatrudnianie ani szkolenie bezrobotnych. Dlatego urząd pracy nie może powierzać tym podmiotom przetwarzania danych bezrobotnych w celach innych niż te, dla których on sam je przetwarza.

Z punktu widzenia ustawy z 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (dalej: ustawa) legalność przetwarzania takich danych, jak np. imię, nazwisko, adres zamieszkania czy numer PESEL, uzależniona jest od



Wojciech Rafał Wiewiórowski
generalny inspektor ochrony danych osobowych

spełnienia przez administratora danych jednej z przesłanek określonych w art. 23 ust. 1 pkt 1–5 tej ustawy.

Udostępnienie danych osobowych jako jedna z form ich przetwarzania jest dopuszczalne m.in. wtedy, gdy jest to niezbędne dla zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego

z przepisu prawa (art. 23 ust. 1 pkt 2 ustawy).

Obowiązujące przepisy uprawniają powiatowy urząd pracy do udostępniania danych osobowych bezrobotnych:

■ pracodawcom, do których kieruje on swoich podopiecznych w celu ewentualnego zatrudnienia,

■ instytucjom, z którymi współpracuje przy organizacji szkoleń dla bezrobotnych. Stosownie do art. 31 ust. 1 ustawy, administrator danych może powierzyć innemu podmiotowi, w drodze umowy zawartej na piśmie, przetwarzanie danych osobowych. Jednak jest uprawniony, by powierzyć tylko te dane oraz w takim zakresie i celu, w jakich sam jest upoważniony do ich przetwarzania.

Zatem powiatowy urząd pracy – jako administrator danych osobowych bezrobotnych – nie może powierzyć przetwarzania tych

danych pracodawcom oraz instytucjom szkoleniowym w celu ewentualnego zatrudnienia czy zawarcia umowy szkoleniowej, bo urząd przetwarza je w innym celu, jakim jest pomoc w poszukiwaniu zatrudnienia. Dlatego powierzenie przetwarzania danych osobowych w trybie art. 31 ustawy doprowadziłoby do sytuacji, w której powiatowy urząd pracy usiłowałby przenieść na inne podmioty uprawnienia, których sam nie posiada.

Ponadto wskazać należy, że przekazywanie przez powiatowy urząd pracy danych osobowych bezrobotnych pracodawcom czy instytucjom szkoleniowym, z którymi urząd współpracuje, nie może być utożsamiane z powierzeniem przetwarzania tych danych.

PODSTAWA PRAWNA Art. 23 ust. 1 pkt. 1–5, art. 31 ust. 1 ustawy z 29 sierpnia 1997 o ochronie danych osobowych (t.j. Dz.U. z 2002 r. nr 101, poz. 926 z późn. zm.).