

Pytania do Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych

Czy pracodawca może udostępnić dane swojego pracownika osobie, która, podając się za jego przyjaciela sprzed lat, deklaruje, że chce odnowić z nim dawną znajomość?

• Tak, ale tylko i wyłącznie za zgodą pracownika. Zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych, przetwarzanie danych osobowych (a jedną z form tego przetwarzania jest ich udostępnianie), jest możliwe, gdy spełnione są odpowiednie przesłanki. W opisywanym przypadku niezbędna jest zgoda osoby, której dane dotyczą. Przekazanie danych obcej osobie bez zgody pracownika mogłoby narazić jego pracodawcę przede wszystkim na zarzut naruszenia dóbr osobistych i prawa do prywatności podwładnego. Jak orzekł Trybunał Konstytucyjny



**Wojciech Rafał
Wiewiórowski, Generalny
Inspektor Ochrony
Danych Osobowych**

w uzasadnieniu orzeczenia z 24 czerwca 1997 roku: każdy człowiek ma prawo do życia własnym życiem, układanym według własnej woli, z ograniczeniem do niezbędnego minimum wszelkiej ingerencji zewnętrznej. Dlatego pracodawca może udostępnić dane swojego pracownika jego dawnemu znajomemu jedynie wtedy, gdy podwładny wyrazi na to zgodę.