

## Pytania do Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych

**Czy komornik może poinformować o zajęciu pensji dłużnika kogoś innego niż tylko jego pracodawcę?**

● Nie. Komornik ma prawo przesłać informację o zajęciu wynagrodzenia za pracę dłużnika tylko jego pracodawcy. Dlatego zawiadomienie to może mu dostarczyć dopiero po sprawdzeniu, czy jest nim rzeczywiście. Gdyby nie był, a komornik przesłałby mu dane dłużnika, mogłoby dojść do ich udostępnienia osobie do tego nieuprawnionej.

**Czy spółka, która zarządza budynkiem w imieniu wspólnoty mieszkaniowej, ma prawo za pośrednictwem swych pracowników dostarczać lokatorom korespondencję dotyczącą spraw wspólnoty?**

● Tak, ale pod określonymi warunkami. Osoby, które dostarczają korespondencję, mają dostęp do danych oso-



**Wojciech Rafał  
Wiewiórowski,  
Generalny Inspektor  
Ochrony Danych  
Osobowych**

bowych (imion, nazwisk, adresów) osób, którym ją doręczają, muszą mieć więc upoważnienie od spółki zarządzającej nieruchomością wspólną do przetwarzania tych danych. Upoważnienie to musi być pisemne, a nie wynikać tylko z treści umowy o pracę czy z zakresu obowiązków pracowniczych. Ponadto spółka ma obowiązek prowadzić ewidencję takich upoważnień.

## Tajemnica rekrutacji

**Czy pracodawca odpowiada za to, że jego pracownik ujawnił informacje z dokumentów rekrutacyjnych o osobie starającej się o pracę?**

● Tak. Bowiem pracodawca ma obowiązek dbać o to, aby dane osobowe były odpowiednio chronione. Odpowiada więc za ujawnienie takich informacji, mimo że to jego pracownik nie zachował ich w tajemnicy. Udostępnienie danych osobom nieupoważnionym przez pracownika obciąża nie tylko jego, ale również pracodawcę, odpowiada on bowiem za wszystkie działania swoich podwładnych.