

## Pytania do Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych

**Czy na swojej stronie internetowej pracodawca może umieścić bez zgody pracowników ich imiona, nazwiska oraz służbowe e-maile?**

● Tak. Informacje o pracowniku, takie jak jego imię, nazwisko czy służbowy adres e-mail są ściśle związane z jego życiem zawodowym i z wykonywaniem przez niego obowiązków. Dane te mogą być wykorzystywane i udostępniane przez pracodawcę nawet bez zgody pracownika. Funkcjonowanie zakładu pracy wiąże się nierozłącznie z kontaktami zewnętrznymi – kontrahentami i klientami. Dlatego pracodawca nie może być pozbawiony możliwości ujawniania

służbowych danych pracowników. Prowadziłoby to do sparaliżowania lub ograniczenia jego działalności. Zatem imiona i nazwiska pracowników, czy ich służbowe stanowiska lub dane kontaktowe mogą widnieć na drzwiach w firmie, być umieszczane na pieczętkach. Nie ma przeszkód, by zamieszczono je na stronach internetowych pracodawcy. Najważniejsze jest to,



**Wojciech Rafał Wiewiórowski, Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych**

by nie dotyczyły prywatnej sfery życia pracownika.

### E-mail tylko do adresata

**Czy firma może rozesłać do wszystkich dłużników jeden wzywający do zapłaty e-mail, w którym są widoczne wszystkie adresy pozostałych osób?**

● Nie. Takie postępowanie administratora danych jest niezgodne z prawem, ponieważ prowadziłoby do udostępnienia danych osobom nieupoważnionym.