



MICHAŁ SERZYCKI – GENERALNY INSPEKTOR
OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH – WYJAŚNIA



PYTANIE: _____
Czy dział kadr ma prawo przekazać akta osobowe pracownika innej osobie zatrudnionej u danego pracodawcy?

ODPOWIEDŹ: _____

Tak, jeśli jest to niezbędne do prawidłowego wykonywania obowiązków służbowych i osoba, której pracodawca udostępnia akta personalne innej osoby u niego zatrudnionej, jest upoważniona przez pracodawcę do przetwarzania danych osobowych, w tym danych pochodzących z akt pracowniczych.

UZASADNIENIE: _____

Pracodawca, jako administrator danych, samodzielnie decyduje o celach, w jakich przetwarza (m.in. udostępnia) dane osobowe swoich pracowników innym zatrudnionym u niego osobom. Jednocześnie jednak cele te nie mogą być sprzeczne z przepisami prawa. Administrator danych jest najlepiej zorientowany w szczegółach prowadzonej przez siebie działalności i dzięki temu najlepiej wie, kogo oraz w jakim zakresie upoważnić do ich przetwarzania (ustawa z 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych). Co ważne, dostęp do danych osobowych mogą mieć wyłącznie osoby mające pisemne upoważnienie do ich przetwarzania nadane przez administratora danych. Tak stanowi art. 37 ustawy, który zakazuje dopuszczania do przetwarzania danych osobowych osób innych niż mających upoważnienie nadane przez administratora.

W ewidencji osób upoważnionych do przetwarzania danych osobowych, którą prowadzi administrator, należy wskazać:

- ▶ imię i nazwisko osoby upoważnionej,
- ▶ datę nadania i ustania oraz zakres upoważnienia do przetwarzania danych osobowych,
- ▶ identyfikator, jeżeli dane są przetwarzane w systemie informatycznym (art. 39 ust. 1 ustawy).

A zatem pracodawca (administrator danych), wystawiając konkretnemu pracownikowi upoważnienie do przetwarzania danych osobowych, określa, do jakich danych osobowych będzie miał on dostęp, aby prawidłowo mógł wykonywać swoje obowiązki. Powinien też czuwać, aby osoby upoważnione do przetwarzania danych faktycznie miały dostęp do danych osobowych tylko w zakresie udzielonych upoważnień i nie miały wglądu w dane, do których nie są uprawnione.

Ponadto art. 38 ustawy zobowiązuje administratora, aby sprawował kontrolę nad tym, jakie dane osobowe, kiedy i przez kogo zostały do zbioru wprowadzone oraz komu są przekazywane.

Jeśli pracodawca uzna, że ze względu na prawidłowe wykonywanie obowiązków służbowych dany pracownik powinien mieć dostęp do akt osobowych innych zatrudnionych, to jest zobowiązany nadać mu upoważnienie do przetwarzania danych osobowych.

PYTANIE: _____

Czy komornik jest uprawniony do tego, aby otrzymać numer rachunku bankowego dłużnika od jego pracodawcy?

ODPOWIEDŹ: _____

Tak, gdyż uprawniają go do tego przepisy prawa.

UZASADNIENIE: _____

Podstawę prawną do przetwarzania przez komornika danych osobowych dłużnika na potrzeby prowadzonego postępowania egzekucyjnego stanowią przepisy ustawy z 17 listopada 1964 r. Kodeks postępowania cywilnego, ustawy z 29 sierpnia 1997 r. o komornikach sądowych i egzekucji oraz rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z 9 marca 1968 r. w sprawie czynności komorników. Komornik do egzekucji

z wynagrodzenia za pracę przystępuje przez jego zajęcie. W celu zajęcia wynagrodzenia za pracę komornik – na podstawie art. 882 § 1 k.p.c. – wzywa pracodawcę, aby przedstawił zestawienie periodycznego wynagrodzenia dłużnika za pracę oraz oddzielenie jego dochodu z wszelkich innych tytułów. Ponadto wzywa pracodawcę, aby podał, w jakiej kwocie i w jakich terminach zajęte wynagrodzenie będzie przekazywane wierzycielowi oraz w razie istnienia przeszkód do wypłacenia wynagrodzenia za pracę złożył oświadczenie o rodzaju tych przeszkód, a w szczególności podał, czy inne osoby roszczą sobie prawa, czy i w jakim sądzie toczy się sprawa o zajęte wynagrodzenie i czy oraz o jakie roszczenia została skierowana do zajętego wynagrodzenia egzekucja przez innych wierzycieli. Natomiast po stronie pracodawcy istnieje obowiązek niezwłocznego zawiadomienia komornika oraz wierzyciela o każdej zmianie ww. okoliczności (art. 882 § 2 k.p.c.).

Ponadto, stosownie do art. 761 § 1 k.p.c., komornik jako organ egzekucyjny może żądać od uczestników postępowania złożenia wyjaśnień oraz zasięgać informacji niezbędnych do prowadzenia egzekucji. A zatem komornik może wystąpić o takie informacje do organów administracji publicznej, organów wykonujących zadania z zakresu administracji publicznej, organów podatkowych, organów rentowych, banków, spółdzielczych kas oszczędnościowo-kredytowych, przedsiębiorstw maklerskich, organów spółdzielni mieszkaniowych, zarządów wspólnot mieszkaniowych oraz innych podmiotów zarządzających mieszkaniami i lokalami użytkowymi.

Ponieważ wszystkie czynności komornika odbywają się na podstawie innych niż ustawa o ochronie danych osobowych przepisów prawa, Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych nie może rozstrzygać o zakresie kompetencji komornika w kontekście ewentualnego uprawnienia do żądania od pracodawcy informacji dotyczących pracownika, w związku z prowadzonym postępowaniem egzekucyjnym. Potwierdził to Naczelny Sąd Administracyjny w uzasadnieniu wyroku z 2 marca 2001 r., II SA 401/00, w którym orzekł, że „(...) Generalny Inspektor (...) nie jest organem kontrolującym ani nadzorującym prawidłowość stosowania prawa materialnego i procesowego w sprawach należących do właściwości innych organów, służb czy sądów, których orzeczenia podlegają ocenom w toku instancji czy w inny sposób określony odpowiednimi procedurami (...)”.

W związku z powyższym, skoro posiadanie przez komornika numeru rachunku bankowego dłużnika jest niezbędne do prowadzenia egzekucji z wynagrodzenia za pracę, to nie należy kwestionować podania tej informacji przez pracodawcę dłużnika z punktu widzenia ochrony danych osobowych.

PYTANIE:

Czy pracodawca ma obowiązek zgłosić do rejestracji Generalnemu Inspektorowi Ochrony Danych Osobowych zbiory danych osobowych swoich pracowników?

ODPOWIEDŹ:

Nie, gdyż ustawa o ochronie danych osobowych zwalnia pracodawcę z obowiązku zgłoszenia do rejestracji takich zbiorów.

UZASADNIENIE:

Co do zasady istnieje – wynikający z art. 40 ustawy z 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych – obowiązek zgłaszania zbiorów danych osobowych do rejestracji Generalnemu Inspektorowi Ochrony Danych Osobowych. Ustawa przewiduje wyjątki od tej reguły, które zostały wymienione w art. 43 ust. 1. Oznacza to, że z obowiązku rejestracji zwolnieni są tylko niektórzy, wymienieni w tym przepisie, administratorzy danych.

I tak ustawa wskazuje, że z obowiązku rejestracji zbioru danych osobowych zwolnieni są m.in. administratorzy przetwarzający dane osobowe osób u nich zatrudnionych, które świadczą im usługi na podstawie umów cywilnoprawnych, a także osób u nich zrzeszonych lub uczących się (art. 43 ust. 1 pkt 4). A zatem skoro pracodawca przetwarza dane osobowe osób u niego zatrudnionych, to nie musi zgłaszać do rejestracji takich zbiorów danych osobowych u Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych.