

GENERALNY INSPEKTOR OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH WYJAŚNIA

Pracodawca może publikować imiona i nazwiska pracowników

Czy pracodawca ma prawo zamieszczać na swoich stronach internetowych takie dane osobowe pracowników, jak ich imiona i nazwiska, stanowiska, dokładne miejsce pracy (numer pokoju, telefon, adres e-mail), jedynie po ich poinformowaniu o tym?

Tak, gdyż takie informacje o pracowniku należą do danych służbowych,

są bowiem ściśle związane z działalnością danej firmy czy zakładu.

Takie informacje o pracowniku, jak jego imię i nazwisko, służbowy adres e-mail, są ściśle związane z życiem zawodowym pracownika i z wykonywaniem przez niego obowiązków służbowych. Dlatego dane te mogą być wykorzystywane przez pracodawcę – także bez zgody osoby, której one dotyczą. Pracodawca powi-

nien jednak poinformować pracownika o swojej decyzji.

Pogląd ten podzielił w swoim orzecznictwie Sąd Najwyższy, który w wyroku z 19 listopada 2008 r. (I PK 590/02, M.P.Pr-wkl. 2004/10/4) stwierdził, że najistotniejszym składnikiem zakładu pracy są ludzie, a funkcjonowanie zakładu wiąże się nierozłącznie z kontaktami zewnętrznymi – z kontrahentami, klientami itd.

Dlatego pracodawca nie może być pozbawiony możliwości ujawniania nazwisk pracowników, zajmujących określone stanowiska. Przeciwnie stanowisko prowadziłoby do sparaliżowania lub poważnego ograniczenia możliwości działania pracodawcy, bez żadnego rozsądnego uzasadnienia w ochronie interesów i praw pracownika. Imiona i nazwiska pracowników widnieją na drzwiach w zakładach

pracy, umieszcza się je na pieczętkach imiennych, pismach sporządzanych w związku z pracą, co oznacza, że zgodnie z powszechną praktyką są one zasadniczo jawne.

Nie ma zatem przeszkód w umieszczeniu na stronach internetowych pracodawcy informacji o pracownikach, jeśli dane te nie dotyczą prywatnej sfery jego życia.

Opracował **Maciej Kasperowicz**