

GENERALNY INSPEKTOR OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH WYJAŚNIA

Związek zawodowy nie musi przedstawiać imiennej listy swoich członków

Czy pracodawca może zażądać od organizacji związkowej przedstawienia pełnej listy osób pozostających pod jej ochroną, gdy nie ma zamiaru zwolnić ich z pracy?

Pracodawca nie ma takiego prawa. Zgodnie bowiem z art. 30 ust. 2¹ ustawy o związkach zawodowych w indywidualnych sprawach ze stosunku pracy, w których przepisy prawa pra-

cy zobowiązują pracodawcę do współdziałania z zakładową organizacją związkową, pracodawca jest obowiązany zwrócić się do tej organizacji o informację o pracownikach korzystających z jej ochrony. Dotyczy to również pracowników niezrzeszonych w związku zawodowym, którzy mogą bronić swoich praw na zasadach dotyczących pracowników będących członkami związku, jeżeli wy-

brana przez nich zakładowa organizacja związkowa wyrazi zgodę na obronę ich praw pracowniczych.

Nieudzielenie tej informacji w ciągu pięciu dni zwalnia pracodawcę od obowiązku współdziałania z zakładową organizacją związkową w sprawach dotyczących tych pracowników. Przepisy ustawy o związkach zawodowych oraz kodeksu pracy nie mogą stanowić podstawy do pozy-

skiwania przez pracodawcę od związku zawodowego wszystkich danych osobowych pracowników korzystających z ochrony tego związku. Wskazać należy, iż art. 30 ust. 2¹ ustawy o związkach zawodowych stanowi o indywidualnych sprawach ze stosunku pracy. Powyższe oznacza, że pozyskiwanie informacji o przynależności związkowej pracownika w toku konsultacji ze zwią-

kami zawodowymi jest uzasadnione w razie zamiaru rozwiązania umowy o pracę z konkretnym pracownikiem. Jednak brak jest podstaw do pozyskiwania przez pracodawcę od związku zawodowego danych osobowych w odniesieniu do wszystkich pracowników korzystających z ochrony danego związku zawodowego, w sytuacji gdy pracodawca nie ma zamiaru ich zwolnić z pracy.