



Ochrona danych osobowych

**Michał Serzycki,
Generalny Inspektor
Ochrony Danych
Osobowych odpowiada
na pytania Czytelników:**

Czy pracodawca może publikować na stronie internetowej dane pracownika?

● Tak. Takie informacje o pracowniku jak jego imię, nazwisko, służbowy adres e-mail, czy służbowy numer telefonu są ściśle związane z życiem zawodowym pracownika. Dlatego nie ma przeszkód, by pracodawca umieścił je na swoich stronach internetowych, nawet bez zgody osoby, której dotyczą. Nie może natomiast umieszczać informacji dotyczących prywatnej sfery życia pracownika.

Czy firma może stosować skanery odcisków palców jako metodę kontroli pracowników?

● Nie. Pracodawca nie ma do tego prawa. Zakres danych, jakich pracodawca może żądać od pracowników, określa kodeks pracy. Są to imiona i nazwisko, imiona rodziców, data urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie i przebieg zatrudnienia. Tylko w szczególnych przypadkach i za zgodą pracownika można wykorzystać jego dane biometryczne (odciski linii papilarnych, obraz tęczówki oka, kształt dłoni).

Czy Zakład Opieki Zdrowotnej może odmówić mężowi wydania dokumentacji medycznej dotyczącej jego żony?

● Tak, jeśli nie będzie miał upoważnienia od żony.