

PYTAJ specjalistów

PISZCIE NA ADRES: 00-048 WARSZAWA, UL. WIEJSKA 19, REDAKCJA „PRZYJACIÓŁKI” LUB E-MAIL: alicja.hass@przyjaciolka.pl

Trudno jest poruszać się w gąszczu przepisów prawnych i finansowych. Nie jesteś pewna, do czego masz prawo? Nasi eksperci znają odpowiedzi na twoje pytania. Napisz do nas!

adwokat
Aleksandra Dalecka,
Program Pomocy
Prawnej Moi
Prawnicy, www.moiprawnicy.pl

Michał Serzycki,
Generalny Inspektor
Ochrony Danych
Osobowych

notariusz
Anna Glegoła,
Izba Notarialna
w Warszawie

DANE OSOBOWE

O co ma prawo pytać pracodawca?

Wybieram się na rozmowę kwalifikacyjną. Jakich danych może żądać ode mnie przyszły szef?

Elżbieta M. z Pruszkowa

Kodeks pracy dokładnie określa zakres danych, jakich może żądać pracodawca od osoby ubiegającej się o pracę. Są to: imię (imiona) i nazwisko, imiona rodziców, data urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia. Pracodawcy nie wolno zatem domagać się innych informacji, chyba że uprawniona go do tego dodatkowy przepis prawa.

Nieco szerszy jest natomiast zakres danych osobowych, o które szef ma prawo pytać osobę już zatrudnioną. Oprócz wyżej wymienionych informacji może być mu potrzebny PESEL pracownika, a także dane konieczne do korzystania przez zatrudnionego ze szczególnych uprawnień, np. w przypadku ustalania uprawnień do zasiłku rodzinnego trzeba podać imiona, nazwiska i daty urodzenia dzieci.

W przypadku przetwarzania danych osób już zatrudnionych zgoda pracownika jest zbędna, bo pracodawca ma do tego prawo na podstawie kodeksu pracy.

 **PODSTAWA PRAWNA:**

Kodeks pracy, art. 22, ustawa o ochronie danych osobowych.

PRAWO

Czy mogę domagać się alimentów?

Jestem matką samotnie wychowującą dziecko. Chcę starać się o alimenty na córkę. Nosi ona moje nazwisko, ojciec jej nie uznał. Jak mam teraz postąpić? Jakie dokumenty złożyć? Czy są one gdzieś do pobrania?

Irena L. z Wodzisławia

Zgodnie z przepisami prawa, alimentów można się domagać, nawet jeśli ojcostwo nie zostało ustalone. Ma do tego prawo zarówno dziecko, gdy jest pełnoletnie, jak i jego matka (jako przedstawiciel ustawowy). Warunek – jednocześnie ze zgłoszeniem roszczeń finansowych trzeba rozpocząć dochodzenie o ustalenie ojcostwa.

Powinna Pani koniecznie złożyć pozew, w którym będzie Pani wnosić łącznie o ustalenie ojcostwa oraz alimenty na córkę. Oznacza to, że w sądzie będzie toczyła się jedna sprawa. Wzór pozwu o ustalenie ojcostwa i zasądzenie alimentów na dziecko można znaleźć np. w Internecie



Pracodawca ma prawo prosić osobę, którą chce zatrudnić, o podanie mu określonych danych osobowych


Czy muszę być na liście lokatorów?

Spółdzielnia umieściła moje nazwisko na liście lokatorów, choć tego nie chciałam. Czy to zgodne z prawem?

Jolanta K. z Wieliczki

Nie. Spółdzielnie mieszkaniowe nie mają prawa wywieszać w budynkach mieszkalnych list lokatorów bez zgody osób, których dane dotyczą (taki nakaz obowiązywał do 1990 r.). Zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych, administracja, aby umieścić na liście nazwisko lokatora, musi mieć jego zgodę wyrażoną wyraźnie, w sposób niebudzący wątpliwości (najlepiej, by była ona na piśmie). Nie

wystarczy więc poinformowanie lokatorów, że mogą składać zastrzeżenia do zamieszczania ich nazwisk na liście. Jeżeli administracja budynku nie zastosuje się do woli lokatora i umieści jego imię i nazwisko na tablicy, może on żądać ich usunięcia. W razie odmowy ma prawo zwrócić się z pisemną skargą do Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa lub za pośrednictwem Internetu GIODO: www.giodo.gov.pl), który po wyjaśnieniu sprawy może nakazać zarządcy budynku usunięcie zakwestionowanych danych.

 **PODSTAWA PRAWNA:**
ustawa o ochronie danych osob.
(DzU nr 133, poz. 883 z późn. zm.).

SPRAWY NOTARIALNE


Jak wykupić lokal?

Chciałam wykupić mieszkanie od spółdzielni. Jednak prezes nie chce nawet ze mną rozmawiać. Twierdzi, że to niezgodne z konstytucją. Co mam w tej sytuacji zrobić?

Łucja W. z Darłowa

Trybunał Konstytucyjny uznał za niekonstytucyjne przepisy zobowiązujące spółdzielnie mieszkaniowe do przenoszenia własności lokali w zamian za „symboliczną złotówkę”. Mimo to do końca tego roku możliwe jest zawieranie takich umów, bowiem przepisy, na podstawie których dokonywane są przekształcenia, przestaną obowiązywać dopiero 30 grudnia 2009 r. Zatem, o ile tylko nie istnieją inne przeszkody uniemożliwiające zawarcie umów, np. nieuregulowany stan prawny gruntu, wciąż można skorzystać z dotychczasowych przepisów.

Jeżeli spółdzielnia bezpodstawnie wstrzymuje zawarcie umowy na dotychczasowych zasadach, może Pani wystąpić na drogę sądową. Należy jak najszybciej złożyć pozew o wydanie tzw. orzeczenia zastępczego oświadczenie woli zarządu spółdzielni. Pozew jest wolny od opłaty sądowej.

 **PODSTAWA PRAWNA:**


Ustawa o zmianie ustawy o spółdzielniach mieszkaniowych i zmianie niektórych innych ustaw (DzU z 2007 r. nr 125, poz. 873).

BEZPŁATNE DYŻURY NASZYCH EKSPERTÓW

Anna Glegoła
notariusz
Izba Notarialna w Warszawie
15 czerwca, poniedziałek, godz. 17–19

Aleksandra Dalecka
adwokat, Program Pomocy Prawnej
Moi Prawnicy, www.moiprawnicy.pl
16 czerwca, wtorek, godz. 17–19

ZADZWOŃ!!!
0 800 250 071

 **PODSTAWA PRAWNA:**
Kodeks rodzinny i opiekuńczy, art. 143.

bądź poprosić o pomoc w jego napisaniu prawnika, np. z Centrum Praw Kobiet (tel. 022 652 01 17). W piśmie należy podać dane dziecka (oraz matki, gdy jest jego przedstawicielką ustawową), a także imię, nazwisko i adres domniemanego ojca dziecka. W uzasadnieniu pozwu trzeba opisać fakty świadczące o wspólnym pożyciu oraz wskazać dowody na ich poparcie (np. zeznania świadków, korespondencja). Pozew może też zawierać wniosek o przeprowadzenie badań DNA. Powinien również wskazywać i uzasadniać wysokość alimentów na dziecko. Strona dochodząca ustalenia ojcostwa i roszczeń z tym związanych jest zwolniona od kosztów sądowych i może zgłosić wniosek o ustanowienie dla niej adwokata, który pomoże w dalszym prowadzeniu sprawy, w tym formułowaniu pism procesowych.