

GIODO wyjaśnia

Zakład Ubezpieczeń Społecznych nie udostępni pracodawcy danych pracownika

Spółka zamierza wystąpić do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o udostępnienie informacji dotyczących jej obecnego pracownika, które odnoszą się do okresu, w którym pracownik nie był w niej zatrudniony. Chodzi tu o informacje dotyczące: pozostawania w zatrudnieniu, pobierania zasiłku chorobowego, pobierania zasiłku rehabilitacyjnego. Czy pracodawca uzyska takie dane z ZUS?

Nie, ponieważ na pozyskiwanie takich danych nie zezwalają przepisy ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.

Ustawa o ochronie danych osobowych reguluje bowiem jedynie ogólne warunki przetwarzania danych, a w sytuacji gdy przetwarzanie danych uregulowane jest w innych niż ta ustawa, wówczas zastosowanie mają te przepisy.

W tym przypadku należy uwzględnić przepisy ustawy z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t.j. Dz.U. z 2007 r. nr 11, poz. 74 z późn. zm.). Stanowi ona, że dane zgromadzone na koncie ubezpieczonego, o których mowa w art. 40, i na koncie płatnika składek (art. 45 ustawy), czyli np. informacje o zwaloryzowanej wysokości składek na

ubezpieczenie zdrowotne, zwaloryzowanej wysokości składek na otwarte fundusze emerytalne, informacje o numerach NIP i REGON oraz inne dane płatnika składek, zgodnie z art. 50 ust. 3 ustawy mogą być udostępniane sądom, prokuratorom, organom kontroli skarbowej, organom podatkowym, komornikom sądowym, ośrodkom pomocy społecznej, powiatowym centróm pomocy rodzinie oraz Komisji Nadzoru Finansowego, z uwzględnieniem przepisów ustawy o ochronie danych osobowych. Dane, o których mowa w art. 50 ust. 3 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, udostępnia się także na wniosek osób fizycznych i płatników składek, których dotyczą informacje zawarte na kontach. Przy czym do czasu otrzymania

przez ubezpieczonego pierwszej informacji, o zewidencjonowanych na koncie ubezpieczonego składkach ogółem, dane zgromadzone na koncie ubezpieczonego udostępnia się ustnie, niekoniecznie na piśmie wniosek zgłoszony osobiście przez ubezpieczonego, którego dotyczą informacje zawarte na koncie, w jednostce organizacyjnej Zakładu. Dane te, udostępnione ustnie, na wniosek ubezpieczonego ZUS potwierdza pisemnie (art. 50 ust. 5 i 6 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych).

Ponieważ pracodawca, w myśl art. 4 pkt 2a, jest płatnikiem składek osób zatrudnianych, może zwrócić się do ZUS tylko o udostępnienie informacji, które odnoszą się do uiszczanych przez niego składek dotyczących osób przez niego zatrudnionych.

Zatem pracodawca nie może domagać się od ZUS udostępnienia takich informacji dotyczących jego obecnego pracownika, które odnoszą się do okresu, w którym pracownik nie był u tego pracodawcy zatrudniony. ■

U