

Nie rejestruj w GIODO listy pracowników tymczasowych

INTERPRETACJE | Agencja pracy tymczasowej musi z usługobiorcą podpisywać specjalną umowę dotyczącą powierzenia danych osobowych tzw. czasowników

MICHAŁ KOSIARSKI

To stanowisko generalnego inspektora ochrony danych osobowych. GIODO uważa, że status administratora danych osobowych pracowników tymczasowych przysługuje nie tylko agencji pracy tymczasowej jako podmiotowi zatrudniającemu te osoby, ale także pracodawcy użytkownikowi, na rzecz którego i pod którego kierownictwem praca jest wykonywana.

GIODO opiera się na art. 31 ustawy o ochronie danych osobowych (DzU z 2002 r. nr 1010, poz. 926 ze zm., dalej ustawa). Reguluje on zasady powierzenia przetwarzania danych innym podmiotom. Bez wątpienia agencja pracy tymczasowej (APT) jest administratorem danych osobowych tzw. czasowników. Jednocześnie stosunek pracy tymczasowej wymaga, aby APT zawarła z pracodawcą użytkownikiem umowę powierzenia przetwarzania danych osób świadczących pracę tymczasową. Określa ona zakres i cel przetwarzania przez niego danych. W tej sytuacji pracodawca użytkownik będzie podmiotem, któremu powierzono przetwarzanie danych osobowych. Wolno mu to robić, ale wyłącznie w zakresie i celu przewidzianym w umowie.

To jednak nie wszystko. Konieczność wykonywania przez

usługobiorcę niektórych (wymienionych w ustawie o zatrudnianiu pracowników tymczasowych) uprawnień i obowiązków pracodawcy powoduje, że w tym zakresie będzie ona administratorem danych osobowych osób świadczących u niego pracę tymczasową. Chodzi o np. ewidencję czasu pracy.

Inny problem dotyczy tego, czy zbiór danych pracowników podlega zgłoszeniu i rejestracji w biurze GIODO. Zarówno zbiór pracowników prowadzony przez APT, jak i przez pracodawcę użytkownika nie musi być rejestrowany. Od obowiązku zgłaszania zbiorów danych osobowych do rejestracji istnieje bowiem wiele wyjątków. Wymienia je art. 43 ustawy. Co ważne, wystarczy, żeby tylko jeden z tych warunków został spełniony, aby nie trzeba było rejestrować zbioru danych. Do tego z danymi pracowników odnosi się art. 43 ust. 1 pkt 4 ustawy. Wskazuje on, że z obowiązku rejestracji zwolnieni są administratorzy przetwarzający dane osób u nich zatrudnionych, świadczących im usługi na podstawie umów cywilnych, a także dotyczące osób u nich zrzeszonych lub uczących się. Zatem zbiorów zawierających dane osobowe pracowników zarówno w APT, jak i w firmie, która korzysta z czasowników, nie rejestruje się w biurze GIODO.