

## Ochrona danych osobowych Rekrutacja



**P**rzechowywanie przez pracodawcę dokumentów złożonych przez kandydata do pracy, który nie został zatrudniony, w celu ich wykorzystania w przyszłości, nie może ciągnąć się w nieskończoność - mówi **Michał Serzycki**, Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych. - Jeśli rekrutacja na dane stanowisko została zakończona, a kandydujący na nie nie został zatrudniony, dalsze przechowywanie jego danych przez pracodawcę jest bezpodstawne. Jest to dopuszczalne tylko wtedy, gdy osoba ta zgodzi się na dalsze wykorzystanie jej danych. ■