

## Kiedy spadkobiercy nie mogą się dogadać... Sąd zabezpieczy spadek!

**W** spadku po rodzicach Natalii, Krzysztofowi i Marii R. zostało mieszkanie, które zajmuje Krzysztof. Nigdy nie był z siostrami w dobrych stosunkach, które po śmierci rodziców jeszcze bardziej się pogorszyły.

Krzysztof od kilku miesięcy nie płaci czynszu, co powoduje coraz większe zadłużenie nieruchomości. Nie przeprowadza też niezbędnych napraw i mieszkanie popada w ruinę. Wykombinował sobie, że w ten sposób obniży jego wartość, a gdy dojdzie do rozliczeń z siostrami, taniej je spłaci.

Natalia i Maria, nie mogąc pogodzić się z tym, że spadek po rodzicach jest tak marnotrawiony, poszły do kancelarii prawniczej po radę.

- Jeżeli tylko jeden ze spadkobierców zarządza nieruchomością, która wchodzi w skład spadku, i doprowadza ją do ruiny, to pozostali spadkobiercy mogą domagać się zabezpieczenia spadku - dowiedziały się siostry od adwokata.

- Jak to można zrobić? - spytała Maria.

- Panie jako pozostałe spadkobierczynie muszą w tej sprawie złożyć wniosek do sądu, w któ-

rego okręgu znajduje się spadek, czyli w państwa przypadku nieruchomości - tłumaczył prawnik.

- Jakie musimy mieć dokumenty? - dopytywała Natalia.

- Aby zgłosić wniosek o zabezpieczenie spadku, musicie uprawdopodobnić, że jesteście spadkobierczyniami. Jeśli macie, możecie przedstawić testament. Jeśli rodzice go nie sporządzili, trzeba udowodnić, że macie

przynajmniej prawo do zachowku albo zapisu - usłyszały siostry.

Maria, której bardzo zależało, by pamiętać po rodzicach nie przepadły, spytała, kto pilnuje, by postanowienie sądu o zabezpieczeniu rodzinnego spadku było respektowane.

- Wykonanie postanowienia o zabezpieczeniu spadku i o spisie inwentarza sąd zazwyczaj zleca komornikowi. Powinno być ono wykonane zaraz po wydaniu. Jeśli jednak zostanie zaskarżone przez brata, sąd może wstrzymać jego wykonalność - poinformował siostry prawnik.

NATALIA KŁOSZEWSKA



### Rada specjalisty



**Michał Serzycki, Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych**

### Szef jest jawny

Coraz częściej pracodawcy zlecają firmom rekrutacyjnym znalezienie kandydatów do pracy. Firmy rekrutacyjne mają obowiązek poinformować przyszłych pracowników m.in. o adresie siedziby pracodawcy i pełnej nazwie firmy. W przypadku, gdy pracodawca jest osobą prywatną, kandydat do pracy powinien znać miejsce jego zamieszkania oraz imię i nazwisko. Przyszły pracodawca nie może sobie zastrzegać anonimowości ani informować kandydatów tylko o branży, w której działa. ■