

Czy pracodawca może nie ujawnić swoich danych?



Firma, która gromadzi dane kandydatów do pracy, musi podać im informacje o sobie.

Od kilku miesięcy poszukuję pracy, także przez ogłoszenia w prasie. Podczas rozmów kwalifikacyjnych często zdarza się,

że z kandydatami do pracy rozmawia przedstawiciel firmy rekrutacyjnej, a nie pracodawca. Kiedy ostatnio zapytałam, jaka firma przeprowadza nabór pracowników, usłyszałam, że na razie pracodawca zastrzega sobie anonimowość. Czy to zgodne z prawem? Przecież kandydaci do pracy podają swoje dane.

Maryla z Warszawy

● Takie postępowanie pracodawców narusza przepisy ustawy o ochronie danych osobowych. Pracodawca przeprowadzający nabór pracowników ma obowiązek podać kandydatom do pracy:

- adres swojej siedziby,
- pełną nazwę firmy,

– miejsce zamieszkania, imię i nazwisko (jeśli firmę prowadzi osoba fizyczna).

Pracodawca ma obowiązek podać nazwę firmy nawet wówczas, gdy dane kandydatów do pracy zbiera firma rekrutacyjna. To pracodawca bowiem jest administratorem zebranych danych osobowych. A to oznacza, że nie może on być anonimowy, bowiem osoby zgłaszające się do pracy mają prawo wiedzieć, kto posiada ich dane osobowe.

Podstawa prawna:

art. 24 ust. 1 ustawy o ochronie danych osobowych (DzU nr 101/2002, poz. 926 z późn. zm. – tekst jednolity)