

Do przetargu z listą etatowców

GIODO i prezes UZP opracowali wskazówki dotyczące stosowania klauzul społecznych w zamówieniach publicznych.

Imię i nazwisko, data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę oraz wymiar etatu – takie informacje o osobach zatrudnionych u potencjalnego wykonawcy zamówienia publicznego może pozyskiwać instytucja ogłaszająca przetarg. Listę tę uzgodniły Małgorzata Stręciwilk, prezes Urzędu Zamówień Publicznych (UZP), i Edyta Bielak-Jomaa, generalny inspektor ochrony danych osobowych (GIODO). Ma ona ułatwić stosowanie klauzul społecznych w postępowaniach przetargowych.

Prezes UZP i GIODO ustalili, że zamawiający jest uprawniony do żądania od wykonawców lub podwykonawców oświadczeń i dokumentów potwierdzających zatrudnienie na podstawie umowy o pracę. Oba organy wypracowały wspólne stanowisko w tej sprawie w odpowiedzi na problemy zgłaszane w publicznej dyskusji dotyczącej stosowania klauzul społecznych i przestrzegania prawa pracy przy realizacji zamówień publicznych. Zamawiający podkreślali, że nowe regulacje dotyczące tych kwestii sprawiają im trudności w weryfikowaniu, czy wykonawcy zatrudniają etatowców.

Stanowisko obu organów poprzedziła analiza nowych obowiązków nałożonych nowelizacją ustawy – Prawo zamówień publicznych, której celem było wzmocnienie stosowania wspomnianych klauzul.

Prawo zamówień publicznych przewiduje kilka możliwości stawiania przedsiębiorcom warunków dotyczących zatrudniania pracowników. Zgodnie z art. 22 ust. 2 tej ustawy, zamawiający ma prawo zastrzec w ogłoszeniu o przetargu, że przystąpić do niego mogą wyłącznie wykonawcy, u których ponad 50 proc. pracowników stanowią osoby niepełnosprawne. Kolejny przepis, art. 29 ust. 4 pkt 1, zezwala zamawiającemu określić w opisie przedmiotu zamówienia wymagania związane z realizacją zamówienia dotyczące zatrudnienia osób bezrobotnych lub młodocianych w celu przygotowania zawodowego, niepełnosprawnych i innych, o których mowa w przepisach o zatrudnieniu socjalnym. Wreszcie art. 29 ust. 1 pkt 4) ustawy stanowi, że zamawiający może w opisie przedmiotu zamówienia wskazać wymagania związane z realizacją zamówienia, dotyczące zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia na roboty budowlane lub usługi, jeżeli jest to uzasadnione przedmiotem lub charakterem tych czynności.

W ocenie prezesa UZP i GIODO, uzgodnione rozwiązania zapewnią realną i efektywną kontrolę spełniania wymagań co do zatrudniania przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego roboty. Jednocześnie na stronie internetowej urzędu umieszczono zmodyfikowane przykładowe postanowienia specyfikacji istotnych warunków zamówienia dotyczące tego wymogu. [IWA] ©