

## ***Dane pracownika. Czy można je umieścić w internecie?***

Mój pracodawca polecił pracownikom, by nosili plakietki z imieniem, nazwiskiem i nazwą stanowiska. Czy to zgodne z przepisami? Ponadto obecnie na stronach internetowych firmy umieszczono dane osobowe pracowników wraz z ich służbowymi numerami telefonów i adresami e-mailowymi. Czy pracodawca powinien wcześniej zapytać pracowników o zgodę?

**Krystyna z Poznania**

● Obowiązek noszenia przez pracowników identyfikatorów powinien być – zgodnie z art. 104 § 1 kodeksu pracy – zawarty w regulaminie pracy, który jest aktem służącym porządkowi w zakładzie pracy. Jeżeli więc obowiązek

noszenia identyfikatorów z danymi osobowymi pracowników wynika z regulaminu pracy, to jest zgodny z prawem i nie jest sprzeczny z ustawą o ochronie danych osobowych.

Pracodawca ma też prawo – co potwierdził swoim wyrokiem Sąd Najwyższy – umieścić w internecie dane pracownika związane z jego życiem zawodowym, takie jak: imię, nazwisko oraz służbowy adres e-mail i numer telefonu. Zgoda pracownika nie jest do tego potrzebna.

Podstawa prawna:  
art. 104 § 1 k.p. oraz wyrok Sądu Najwyższego z 19 listopada 2003 r.  
(sygnatura I PK 590/02)



**Identyfikator z imieniem i nazwiskiem pracownika usprawnia pracę w firmie.**