

GIODO WYJAŚNIA

Niepełnosprawny pracownik może uzyskać z PFRON informacje o dofinansowaniu do jego zatrudnienia

Czy pracownik ma prawo uzyskać od Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych informacje dotyczące wysokości miesięcznego dofinansowania, jakie otrzymuje jego pracodawca w związku z jego zatrudnieniem?

Pracownik ma prawo żądać przekazania mu informacji o wysokości dofinansowania otrzymywanego przez pracodawcę w związku z jego zatrudnieniem, gdyż należy ona do kategorii danych osobowych. Natomiast ustawa z 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych każdemu gwarantuje prawo dostępu do jego danych osobowych.

W myśl art. 6 ust. 1 ustawy o ochronie danych osobowych za dane osobowe uważa się wszelkie informacje dotyczące zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby fizycznej. W ocenie GODO, informacje o wysokości dofinansowania wynagrodzenia, jakie pracodawca zatrudniający osobę niepełnosprawną otrzymuje z tego tytułu od Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, są informacjami dotyczącymi tej osoby. Biorąc zaś pod uwagę ustawową

definicję danych osobowych, należy uznać je za dane osobowe.

Wskazać ponadto należy, iż kwota dofinansowania konkretnej osoby jest uzależniona i ustalana z uwzględnieniem wielu innych informacji na jej temat, stanowiących jej dane osobowe, a przetwarzanych przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w związku z prowadzoną przez niego ewidencją zatrudnionych osób niepełnosprawnych. Również sam charakter tych informacji przemawia za uznaniem, iż stanowią one dane osobowe.

Jak wynika bowiem z art. 26b ust. 1 ustawy z 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, miesięczne dofinansowanie przysługuje na osoby niepełnosprawne z tytułu zatrudnienia, ujęte w ewidencji zatrudnionych osób niepełnosprawnych, którą prowadzi PFRON. Fundusz ten, na wniosek pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne, ustala kwotę przysługującego, dla każdego z nich, dofinansowania do wynagrodzenia, biorąc pod uwagę informacje pracodawcy (potwierdzone

załączonymi dokumentami) o wynagrodzeniu, zatrudnieniu i stopniu niepełnosprawności konkretnych pracowników sporządzane na podstawie przepisów rozporządzenia ministra pracy i polityki społecznej z 9 stycznia 2009 r. w sprawie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników.

PFRON, gromadząc i wykorzystując takie dane, staje się zarazem ich administratorem. Zatem jeśli zatrudniony u danego pracodawcy niepełnosprawny pracownik chce wiedzieć, jakiej wysokości dofinansowanie do jego wynagrodzenia otrzymuje z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zatrudniający go pracodawca, może zwrócić się w tej sprawie do PFRON. Uprawnia go do tego art. 33 ustawy o ochronie danych osobowych, na podstawie którego na wniosek osoby, której dane dotyczą, administrator danych (w tym przypadku PFRON) jest obowiązany, w terminie 30 dni, udzielić jej informacji odnośnie do jej danych osobowych, w tym poinformować m.in. o tym, jakie jej dane posiada.

LJ