

Zatrudniony może pytać o wysokość dopłaty z PFRON

Pracownik chciałby uzyskać informacje od Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych o tym, jakie miesięczne dofinansowanie otrzymuje jego pracodawca w związku z jego zatrudnieniem. Czy ma do tego prawo?

Tak A to dlatego, że informacje o wysokości dofinansowania otrzymywanego przez pracodawcę w związku z zatrudnieniem niepełnosprawnego pracownika należą do kategorii danych osobowych, a przepisy gwarantują każdej osobie prawo dostępu do swoich danych. Za takie uważa się wszelkie informacje dotyczące zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby fizycznej. W ocenie generalnego inspektora ochrony danych osobowych informacje o wysokości dofinansowania wynagrodzenia, jakie firma zatrudniająca osobę niepełnosprawną otrzymuje z tego tytułu od Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), są informacjami dotyczącymi tej osoby i należy je uznać za dane osobowe.

Ponadto kwota dofinansowania konkretnej osoby jest uzależniona i ustalana z uwzględnieniem wielu innych informacji dotyczących tej osoby, stanowiących jej dane osobowe, a przetwarzanych przez fundusz w związku z prowadzoną przez niego ewidencją zatrudnionych niepełnosprawnych. Również sam charakter tych informacji przemawia za uznaniem, że

stanowią one dane osobowe. Jak wynika bowiem z przepisów ustawy o zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, miesięczne dofinansowanie przysługuje na wspomnianych pracowników, którzy są ujęci w prowadzonej przez PFRON ewidencji zatrudnionych niepełnosprawnych. Fundusz ten na wniosek pracodawcy zatrudniającego wspomniane osoby ustala kwotę przysługującego dla każdego z nich dofinansowania, biorąc pod uwagę informacje firmy (potwierdzone załączonymi dokumentami) o wynagrodzeniu, zatrudnieniu i stopniu niepełnosprawności konkretnych pracowników. Wszystko to zgodnie z rozporządzeniem ministra pracy i polityki społecznej z 9 stycznia 2009 r. w sprawie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników.

Jeśli zatem zatrudniony u danego pracodawcy niepełnosprawny pracownik chce wiedzieć, jakiej wysokości dofinansowanie otrzymuje jego pracodawca z PFRON w związku z jego zatrudnieniem, może zwrócić się w tej sprawie do funduszu. Administrator danych, w tym przypadku PFRON, ma na udzielenie tych informacji 30 dni. —irb

Podstawa prawna:

– art. 6 ust. 1, art. 33 ustawy z 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tekst jedn. DzU z 2002 r., nr 101, poz. 926 ze zm.)
– art. 26 b ust. 1 ustawy z 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (tekst jedn. DzU z 2008 r., nr 14, poz. 92 ze zm.)