

DANE OSOBOWE

## Brak zgody bezrobotnego nie utrudni pracy urzędowi

**Urzednicy mogą przetwarzać dane osobowe osób rejestrujących się jako bezrobotne, choćby one nie wyraziły na to zgody w formularzu rejestracyjnym**

Tak wynika ze stanowiska generalnego inspektora ochrony danych osobowych Michała Serzyckiego. Część urzędów pracy nie wie bowiem, co zrobić z kartami rejestracyjnymi bezrobotnych, gdy osoby te nie podpisują zgody na przetwarzanie ich danych.

Dlatego generalny inspektor wystąpił do ministra pracy i polityki społecznej Anny Kalaty, aby ta zmieniła rozporządzenie w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (DzU nr 262, poz. 2607 ze zm.). Przepi-

sy te nakazują, by we wzorze karty rejestracyjnej bezrobotnego była zamieszczona klauzula zgody na przetwarzanie danych osoby bezrobotnej dla celów wynikających z przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Klauzula ta jest zbędna – podkreśla Serzycki. Do legalnego przetwarzania danych osobowych wystarczy, aby administrator danych spełniał warunki zawarte w art. 23 ust. 1 i art. 27 ust. 2 ustawy o ochronie danych osobowych (DzU z 2002 r. nr 101, poz. 926 ze zm.). Podstawę przetwarzania danych osób bezrobotnych przez powiatowe urzędy pracy stanowi m.in. ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz wydane na jej podstawie rozporządzenie w sprawie rejestracji

bezrobotnych i poszukujących pracy. „A skoro obowiązek taki wynika z przepisów powszechnie obowiązujących, zgoda osoby bezrobotnej na przetwarzanie dotyczących jej danych osobowych jest zbędna” – zaznacza generalny inspektor. Bezrobotny musi więc udostępnić powiatowemu urzędowi pracy dane osobowe.

Zamieszczona w karcie rejestracyjnej bezrobotnego klauzula tylko wprowadza w błąd i powoduje zamieszanie. Serzycki chce, aby ostatecznie rozwiązać wątpliwości w tej sprawie i znowelizować rozporządzenie.

Nowela miałaby polegać na usunięciu klauzuli zgody na przetwarzanie danych osobowych z formularza rejestracji bezrobotnego.

—Michał Kosiarski